

بخشنامه شماره ۱۰۰/۲۲۰۷۶۷

مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۲۱

## بسمه تعالی

### بخشنامه به کلیه وزارتخانه ها، مؤسسات و شرکتهای دولتی مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان

با توجه به مصوبه مورخ ۱۳۸۴/۱۰/۱۱ مجلس شورای اسلامی مبنی بر حذف بند «ب» ماده (۱۴۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (موضوع آزمون ادواری برای استخدام نیروی انسانی دستگاههای اجرایی و نهادهای عمومی در امتحانات استخدامی ادواری) برای به کارگیری نیروی انسانی در دستگاه های اجرایی، شورای امور اداری و استخدامی کشور در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱۱/۱۷ در مورد نحوه برگزاری امتحانات یا مسابقات استخدامی دستگاههای اجرایی موارد زیر را تصویب نمود:

۱- شرط الزام قبولی در امتحانات استخدام ادواری برای به کارگیری نیروی انسانی در دستگاههای اجرایی، حذف می شود.

۲- برگزاری امتحانات تخصصی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط، به عهده دستگاههای اجرایی است.

۳- سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور یا استان می تواند با رعایت ضوابط و استانداردهای مربوط به امتحانات، از جمله حصول اطمینان از توانایی دستگاه برای اجرای امتحان، با حفظ حق نظارت و تأیید نهایی نتایج آزمونها، برگزاری امتحانات سنجش توانمندیهای عمومی داوطلبان را به دستگاه اجرایی تفویض کند. در غیر این صورت، اجرای آزمون توانمندیهای عمومی رأساً توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی (کشور یا استان - حسب مورد) انجام خواهد شد.

۴- دستگاههای اجرایی می توانند برگزاری امتحانات توانمندیهای عمومی و تخصصی را از طریق مؤسسه های تأیید صلاحیت شده توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی، اجرا کنند.

۵- داوطلبان ورود به خدمت در دستگاههای اجرایی، موظف هستند در امتحان سنجش توانمندیهای عمومی و تخصصی که به صورت مسابقه و از طریق نشر آگهی در جراید کثیرالانتشار برگزار خواهد شد، شرکت کنند. شرکت در امتحان توانمندیهای عمومی برای افرادی که در آزمون ادواری سنوات گذشته شرکت کرده و پذیرفته شده اند، ضرورتی ندارد.

فرهاد رهبر

معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان