

## قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳/۶/۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی

ماده ۱- حقوق مبناء مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب ۱۳۵۲ برابر است با حاصل ضرب ضریب حقوق موضوع ماده ۳۳ قانون مذکور در عدد مبناء گروه مربوط بشرح جدول زیر که جایگزین جدول حقوق ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری می شود، تعیین می گردد.

گروه	عدد مبناء	گروه	عدد مبناء
۱	۴۰۰	۱۱	۱۰۲۰
۲	۴۵۰	۱۲	۱۰۹۰
۳	۵۰۰	۱۳	۱۱۶۰
۴	۵۶۰	۱۴	۱۲۳۰
۵	۶۲۰	۱۵	۱۳۰۰
۶	۶۸۰	۱۶	۱۳۷۰
۷	۷۴۰	۱۷	۱۴۴۰
۸	۸۱۰	۱۸	۱۵۱۰
۹	۸۸۰	۱۹	۱۵۸۰
۱۰	۹۵۰	۲۰	۱۶۵۰

فاصل اعداد مبناء گروههای متوالی بعد از گروه ۱۱ به ترتیب ۷۰ و حداکثر گروه قابل احراز، گروه ۲۰ خواهد بود.

تبصره ۱- گروههای ورودی مستخدمین مشمول این قانون با در نظر گرفتن مقاطع تحصیلی آنان و نوع و حساسیت شغل، اهمیت وظایف، میزان مسئولیتها و برحسب رشته ها و رشته های مختلف شغلی در یکی از یازده گروه اول جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابد.

تبصره ۲- اعداد مبنای حقوق ماهانه مقامات و همپراز آنان بشرح زیر تعیین می گردد که با اعمال ضریب مذکور در ماده ۱ قابل پرداخت خواهد بود.

الف- معاونین وزراء ۱۷۰۰

ب- استانداران، سفرا ۱۸۰۰

ج- وزراء و نمایندگان مجلس شورای اسلامی، معاونین رئیس جمهور، معاونین قوه قضائیه و رئیس کل دیوان محاسبات ۱۹۰۰

د- معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان ۲۰۰۰

ه- رؤسای سه قوه ۲۲۰۰

**تبصره ۳-** مقامات مذکور پس از پایان دوران تصدی به ترتیب در بالاترین گروههای جدول فوق تخصیص می یابند و حقوق هریک از آنان براساس عدد مبنای گروه مربوط تعیین خواهد شد. نخست وزیران دوران انقلاب اسلامی با معاون اول رئیس جمهور همپراز می گردند.

**تبصره ۴-** دولت مکلف است تغییر ضریب حقوق موضوع ماده ۳۳ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آنرا که همه ساله با توجه به شاخص هزینه زندگی مشترکاً توسط سازمان اموراداری و استخدامی کشور، وزارت اموراقتصادی و دارائی، سازمان برنامه و بودجه و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران پیشنهاد خواهد شد مورد تصویب قرار دهد و به همین نسبت حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران را افزایش دهد.

**ماده ۲-** حقوق مستخدمین در هر سال بادر نظر گرفتن خدمت قابل قبول آنان در سال قبل بشرح زیر تعیین می گردد:

(ضریب افزایش سنواتی + ۱) حقوق سال قبل = حقوق هر سال

ضریب افزایش سنواتی سالانه براساس ارزشیابی شاغلین به میزان ۳، ۴ و ۵ درصد خواهد بود.

**تبصره ۱-** مستخدمینی که حقوق آنان با این قانون تطبیق داده می شود در قبال هر سال از خدمت خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از افزایش سنواتی به میزان ۳٪ حقوق مبناء آخرین گروههای مربوط که براساس مقاطع تحصیلی آنان تعیین خواهد شد برخوردار خواهند گردید.

**تبصره ۲-** افزایش سنواتی برای هریک از مقامات موضوع تبصره ۲ ماده ۱ براساس عدد مبنای مربوط محاسبه خواهد شد.

**تبصره ۳-** مشمولین تبصره ۳ ماده ۱ در صورت اشتغال در هریک از دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و مؤسسات و شرکتهائی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است از افزایش سنواتی براساس اعداد مبنای گروه مربوط برخوردار خواهند شد.

**تبصره ۴-** مستخدمینی که بیش از ۳۰ سال خدمت دولتی داشته و دارند و کسورات مربوط را پرداخت نموده ویا بنمایند بجای معادل ریالی آخرین پایه موضوع ماده ۳ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ می توانند در قبال هر سال خدمت مازاد بر ۳۰ سال از افزایش سنواتی مضاعف برخوردار باشند.

**ماده ۳-** جدول و نحوه ارتقاء گروه مستخدمین با در نظر گرفتن ارزش کار، میزان مسؤلیتها، اهمیت وظایف، سوابق تجربی، تحصیلات و ارزشیابی شاغلین تعیین خواهد شد که در زمان تطبیق حقوق و مزایای کارکنان شاغل و همچنین در اجرای موضوع ماده ۲ این قانون نیز ملاک عمل قرار خواهد گرفت. تعداد گروههای قابل تخصیص در هر مقطع تحصیلی با در نظر گرفتن عوامل فوق ۵ الی ۷ گروه تعیین می گردد.

**تبصره ۱-** مستخدمینی که ارتقاء گروه می یابند حقوق آنان براساس عدد مبناء در گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی در گروه قبل تعیین می گردد.

**تبصره ۲-** مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگیهای خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالایی برخوردار است و یا دارای مهارتهای خاص و خارق العاده می باشند در یکی از گروههای جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابند.

**تبصره ۳-** مستخدمینی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند همواره در دو گروه بالاتر از مستخدمین شاغل و مشابه تخصیص می یابند و براساس گروه تعیین شده از افزایش سنواتی سالانه کماکان برخوردار خواهند شد.

**تبصره ۴-** دولت می تواند در موارد زیر به مستخدمین یک الی دو گروه تشویقی علاوه بر گروه استحقاقی آنان اعطاء نماید.

الف- آزادگان

ب- جانبازان انقلاب اسلامی

ج- رزمندگانی که حداقل ۶ ماه متوالی یا ۹ ماه متناوب در جبهه های نبرد حق علیه باطل خدمت نموده اند.

د- مدیران.

ه- مستخدمینی که خدمات برجسته انجام داده باشند.

**تبصره ۵-** مستخدمینی که تنزل گروه می یابند مابه التفاوت حقوق مبنای گروه قبلی با گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی قبلی را دریافت خواهند نمود.

هرگونه افزایشهای سنواتی بعدی این قبیل مستخدمین در گروه جدید و نیز افزایش حقوق ناشی از ارتقاء گروه بعدی آنان تا استهلاك کامل از مابه التفاوت مذکور کسر خواهد شد.

**تبصره ۶-** تحصیلات غیررسمی مستخدمینی که قابلیت انطباق با مدارک تحصیلی رسمی را داشته باشند با مدارک تحصیلی رسمی همپتراز خواهند شد.

**تبصره ۷-** دولت می تواند به ایثارگرانی که مشمول بندهای (د) و (ه-) تبصره (۴) این ماده می شوند، علاوه بر گروههای تشویقی تبصره یاد شده یک الی دو گروه تشویقی دیگر اعطاء نماید.

**ماده ۴-** میزان فوق العاده شغل مستخدمین شاغل حداقل برابر با ۵۰٪ حقوق مبناء گروه مربوط تعیین می گردد که با در نظر گرفتن نوع کار و وظایف و مسئولیتها به منظور ایجاد هماهنگی در پرداختها تا ۱۵۰٪ حقوق مبناء آنان قابل افزایش است.

**تبصره ۱-** فوق العاده شغل متصدیان مشاغل مدیریت و سرپرستی علاوه بر فوق العاده شغل موضوع این ماده تا ۲۵٪ حقوق مبناء آنان قابل افزایش است.

**تبصره ۲-** فوق العاده شغل آن دسته از مستخدمینی که تصدی مشاغل تخصصی و تحقیقی و یا آموزشی را بعهدہ دارند علاوه بر موارد فوق تا ۲۵٪ حقوق مبناء آنان قابل افزایش است.

**ماده ۵-** به کارکنانی که مشاغل آنان استاندارد شده است و شاغلین مربوط بیش از استاندارد تعیین شده انجام وظیفه می نمایند فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده کارانه حداکثر معادل حقوق مبنای آنان و برحسب ارزش واحد استاندارد کار و کاراضافی انجام شده در همراه پرداخت خواهد گردید.

**تبصره ۱-** کارکنانی که مشاغل آنان قابل استاندارد نمی باشد و بیش از حدمعمول با کیفیت مطلوب وظایف خود را انجام می دهند نیز می توانند بهمان نسبت از فوق العاده کارانه برخوردار شوند.

**تبصره ۲-** استاندارد مشاغل عمومی توسط سازمان اموراداری و استخدامی کشور و استاندارد مشاغل خاص با پیشنهاد دستگاههای مربوط و تائید سازمان اموراداری و استخدام تعیین می گردد.

**ماده ۶-** به دولت اجازه داده می شود در اجرای نظام هماهنگ پرداخت بمنظور تطبیق وضع کارکنان دستگاههای مشمول مقررات خاص و جذب و نگهداری نیروهای مناسب برای مشاغل تخصصی و مدیریت در مواردی که در این قانون پیش بینی نشده است فوق العاده های خاصی وضع نماید.

**ماده ۷-** دولت مکلف است با در نظر گرفتن تغییرات ناشی از اجرای این قانون نسبت به تغییر و اصلاح درصد و یا میزان پرداخت فوق العاده های موضوع مواد ۳۹ و ۴۰ قانون استخدام کشوری در حدود اعتبارات مصوب اقدام نماید.

**ماده ۸-** حقوق و فوق العاده شغل دارندگان مدارک تحصیلی دکتری و فوق لیسانس و مدارک همپراز از لحاظ استخدامی، که در مراکز و یا واحدهای آموزشی، مطالعاتی و تحقیقاتی دستگاههای مشمول این قانون اشتغال به کار دارند نباید از هشتاد درصد (۸۰٪) مجموع حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه مشمول قانون اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی کمتر باشد.

**ماده ۹-** کمک هزینه عائله مندی و اولاد مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری و این قانون بشرح زیر قابل پرداخت است.

۱- به مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر دائم می باشند ماهیانه معادل پنجاه درصد (۵۰٪) حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ۱ این قانون به عنوان کمک هزینه عائله مندی.

۲- به هریک از مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه و مستمری بگیر مشمول این قانون که دارای فرزند تا سن ۲۰ سال هستند به ازای هرفرزند (حداکثر تا سه فرزند) ماهیانه معادل ده درصد (۱۰٪) حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ۱ این قانون به عنوان کمک هزینه اولاد.

فرزندان مستخدمین متوفی مشمول این قانون که کمتر از ۲۰ سال سن دارند مشمول کمک مزبور خواهند بود. حداکثر سن برای اولادی که از مزایای این ماده استفاده می کنند به شرط ادامه تحصیل و ارائه گواهی مربوط ۲۵ سال تمام برای اولاد ذکور و زمان ازدواج برای اولادانات خواهد بود.

**تبصره -** مستخدمین زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان می باشند از مزایای کمک هزینه عائله مندی موضوع بند (۱) این ماده بهره مند می شوند.

**ماده ۱۰ -** جدول موضوع ماده ۱ این قانون و سایر مواد مرتبط به آن تا پایان مدت آزمایشی آئین نامه استخدامی کارگزاران مجلس شورای اسلامی جایگزین جدول متوسط حقوق موضوع ماده ۱۶ آئین نامه مذکور می گردد.

آئین نامه اجرائی این ماده بتصویب کمیسیون مشترک دیوان محاسبات و بودجه و امورمالی و اموراتاری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

**ماده ۱۱ -** تفاوت حقوق و مزایای کارکنان غیررسمی شاغل در دستگاههای مشمول این قانون نباید از شصت درصد (۶۰٪) مجموع حقوق و مزایای مستخدمین مشمول این قانون درمشاغل مشابه، تجاوز نماید.

**ماده ۱۲ -** کلیه دستگاهها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی که دارای مقررات خاص استخدامی می باشند، بانکها و شهرداریها و نیز شرکتهای و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است تابع ضوابط و مقررات این قانون خواهند بود.

**ماده ۱۳ -** حکم موضوع ماده ۱۳۶ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۶ و تبصره ۲ ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر، پس انداز ثابت، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۸ مشمول افزایش موضوع این قانون نخواهند بود. ماده ۱۴ - حقوق قضات بشرح زیر محاسبه می گردد.

(سنوات خدمت قابل قبول × ضریب افزایش سنواتی + عدد مبناء) ضریب حقوق = حقوق

**تبصره ۱ -** ضریب حقوق موضوع این ماده معادل ضریب حقوق اعضای رسمی هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی و تغییرات بعدی آن خواهد بود.

**تبصره ۲-** عدد مبناء به ترتیب گروههای شغلی قضات که حداقل دارای دانشنامه لیسانس قضائی و یا معادل آن باشند بشرح زیر تعیین می گردد.

۸۰	گروه (۱)
۹۰	گروه (۲)
۱۰۰	گروه (۳)
۱۱۰	گروه (۴)
۱۲۰	گروه (۵)
۱۳۰	گروه (۶)
۱۴۰	گروه (۷)
۱۵۰	گروه (۸)

**تبصره ۳-** در محاسبه حقوق دارندگان مشاغل قضائی کمتر از لیسانس و معادل آن (موضوع ماده واحده قانون تعیین وضعیت قضائی کسانی که سه سال در دادسراهای انقلاب اسلامی اشتغال بکار قضائی داشته اند)، ۱۰ واحد از عدد مبنای هر گروه کسر خواهد شد.

**تبصره ۴-** ضریب افزایش سنواتی تا پایان سال ۱۳۶۹ برابر (۳) و از اول سال ۱۳۷۰ برابر (۵) تعیین می گردد.

**تبصره ۵-** ضوابط مربوط به تغییر مقام و ارتقاء گروه قضات با در نظر گرفتن سوابق تجربی در امور قضائی، تحصیلات، ارزشیابی و توانائی آنان در انجام امور محوله براساس آئین نامه ای است که به پیشنهاد وزیر دادگستری به تصویب رئیس قوه قضائیه خواهد رسید.

**تبصره ۶-** مفاد تبصره ۳ ماده ۳ این قانون شامل قضاتی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند نیز خواهد بود.

**تبصره ۷-** عبارت قضات دادگستری به عنوان ردیف ۵ به بند ۵- تبصره ۴۳ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور افزوده می شود.

**تبصره ۸-** فوق العاده شغل قضات به میزان مقرر در ماده ۴ این قانون و تبصره های آن بنا به پیشنهاد مشترک وزارت دادگستری و سازمان اموراداری و استخدامی کشور به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

**تبصره ۹-** در محاسبه حقوق دارندگان پایه قضایی در صورت داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا معادل آن در رشته های قابل قبول برای قضات ۱۰ واحد و برای مدرک دکترا یا معادل آن در همان رشته ها ۲۰ واحد به عدد مبنای گروه شغلی آنان اضافه خواهد شد.

**ماده ۱۵-** از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از تاریخ مزبور بازنشسته، از کارافتاده یا وظیفه بگیر شده یا بشوند به میزان بیست درصد (۲۰٪) حقوق قبلی آنان (اسفندماه سال ۱۳۷۰) اضافه می گردد.

**ماده ۱۶-** از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) موضوع قانون راجع به تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب خرداد ماه سال ۱۳۶۱ معادل ۱۱۰٪ حداکثر عدد مبناء جدول حقوق موضوع این قانون و حداقل آن معادل ۱۲۵٪ حداقل عدد مبناء جدول مزبور تعیین می گردد.

**تبصره-** حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده شامل مستخدمینی است که از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد بازنشسته، از کارافتاده و یافوت می شوند.

**ماده ۱۷-** در صورتی که مبلغ حقوق و فوق العاده شغل مستخدمین مشمول این قانون پس از تطبیق وضع استخدامی با مقررات این قانون از مجموع حقوق و فوق العاده هائی که طبق قوانین و مقررات مورد عمل مستحق دریافت آن هستند کمتر شود تفاوت این دو مبلغ را به عنوان تفاوت تطبیق حقوق دریافت خواهند کرد.

هرگونه افزایش بعدی حقوق و فوق العاده شغل اینگونه مستخدمین تا استهلاك کامل از تفاوت تطبیق مذکور کسر خواهد شد.

**تبصره-** دولت می تواند بمنظور تطبیق وضع مقررات مربوط به امتیازات پایه ها و سنوات ترفیع تشویقی یا سایر عناوین مشابه که تاکنون اعمال می شده است معادل آن را به کلیه کارکنان شاغل و بازنشسته بابت سوابق خدمت در جبهه، بسیج، مناطق جنگ زده و محروم و سوابق اسارت، مفقودالاثربودن و جانبازی اعطا نماید.

**ماده ۱۸-** بمنظور استقرار نظام هماهنگ پرداخت در دستگاههای دولتی و نظارت بر اجرای آن، شورای حقوق و دستمزد مرکب از دبیرکل سازمان اموراداری و استخدامی کشور، وزیر اموراتصادی و دارائی، رئیس سازمان برنامه و بودجه و دو نفر از اعضای کمیسیون اموراداری و استخدامی به انتخاب مجلس شورای اسلامی (به عنوان ناظر) و وزیر ذیربط (در صورت طرح موضوع مرتبط با آن وزارتخانه در دستور جلسه شورا) تشکیل می شود.

**ماده ۱۹-** مواد ۱، ۲، ۳، ۴، ۷، ۱۰، ۱۳، ۱۴، ۱۷، ۲۰، ۲۱، ۲۲ و تبصره های ذیل آنها از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ در سقف اعتبار ردیف های ۵۰۳۱۳۷ و ۵۰۳۱۴۵ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور و اعتبارات مصوب دستگاههای ذیربط و سایر مواد و تبصره های این قانون از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ لازم الاجرا می باشد.

**تبصره-** دولت مکلف است پرداخت فوق العاده شغل مستخدمین موضوع ماده ۴ این قانون را در سال ۱۳۷۰ نسبت به سایر پرداختها در اولویت بعدی قرار داده و نسبت به برقراری آن در حدود اعتبارات باقیمانده از

ردیف های ۵۰۳۱۳۷ و ۵۰۳۱۴۵ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور و اعتبارات پرسنلی مربوطه به تناسب و به ترتیب مقرر در ماده مذکور اقدام نماید. علاوه بر آن حقی را برای مستخدمین مشمول ایجاد نمی نماید.

**ماده ۲۰-** به دولت اجازه داده می شود تا تصویب آئین نامه های اجرائی این قانون صدور احکام تطبیق وضع کارکنان مشمول قسمتی از افزایش حقوق و مزایای موضوع این قانون نسبت به دریافتی فعلی کارکنان مذکور را از محل اعتبارات پرسنلی دستگاههای اجرائی مربوط و اعتبار ردیف ۵۰۳۱۳۷ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور تأمین و پرداخت و به هزینه قطعی منظور دارد.

**ماده ۲۱-** آئین نامه اجرائی این قانون حداکثر ظرف سه ماه توسط سازمان اموراداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

**ماده ۲۲-** کلیه قوانین مغایر با این قانون لغو می گردد.

**تبصره-** قانون مصوب شورای انقلاب در خصوص تعیین حداقل و حداکثر دریافتی مشمولین قانون استخدام کشوری توسط هیأت دولت به قوت خود باقی است.

قانون فوق مشتمل بر بیست و دو ماده و سی یک تبصره در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ سیزدهم شهریورماه یکهزار و سیصد و هفتاد مجلس شورای اسلامی به تصویب و در تاریخ ۷۰/۶/۲۴ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

## قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۱/۳/۵

ماده واحده- ماده ۱۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت به شرح زیر اصلاح می گردد.

ماده ۱۳- از تاریخ اجرای این قانون، نیروهای مسلح، مشمول مفاد تبصره های ۲ و ۳ مواد ۱ و ۲ و مواد ۶، ۸، ۱۵ و ۱۶ آن بوده و اصلاحات ذیل در قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران، قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و قانون حقوق و مزایای مستمر، پس انداز ثابت، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران اعمال می شود.

۱- عدد ۳۰۰ در بند الف ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه و بند الف ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر ارتش به عدد ۴۸۰ تغییر می یابد.

۲- واحد حق کارائی موضوع بند ج ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه و بند ب ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر ارتش، برای پرسنل دارای مدرک لیسانس و معادل آن یا بالاتر، عدد ۲/۵ تعیین می گردد.

۳- بندهای «ج» و «د» ماده ۱۳۱ قانون ارتش، بند ب ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه و بندهای «ج» و «د» ماده ۱ قانون حقوق و مزایای ارتش حذف و بند زیر جایگزین می شود.

حقوق پایه- مبلغی است معادل ۳، ۴ یا ۵ درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارائی و حقوق پایه سالهای قبل، که براساس ارزشیابی پرسنل، پس از هر یکسال خدمت به پرسنل تعلق می گیرد و به حقوق آنان اضافه می شود.

۴- مبالغ موضوع بندهای ۱ و ۲ ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت، به ترتیب جایگزین مبالغ موضوع ردیف های ۲ و ۱ بند ب ماده ۱۴۹ قانون مقررات استخدامی سپاه و مبالغ موضوع بندهای ب و الف ماده ۱۵ قانون حقوق و مزایای ارتش می گردد و تبصره های ۲ و ۳

ماده ۱۵ قانون حقوق و مزایای ارتش و تبصره های ۴ و ۷ بند ب ماده ۱۴۹ قانون مقررات استخدامی سپاه لغو می شود.

۵- تبصره ای به شرح زیر به مواد ۱۳۹ قانون ارتش و ۱۵۰ مقررات استخدامی سپاه اضافه می شود.

- میزان فوق العاده شغل پرسنل شاغل در نیروهای مسلح، نباید از ۵۰٪ مجموع حداقل حقوق و حق کارائی شاغل کمتر و از ۱۵۰٪ آن بیشتر باشد. فوق العاده شغل پرسنل شاغل در مشاغل فرماندهی، مدیریت و سرپرستی، همچنین فوق العاده شغل پرسنل متصدی مشاغل تحقیقی و تخصصی و یا آموزشی، هرکدام تا ۲۵٪ مجموع حداقل حقوق و حق کارائی پرسنل قابل افزایش است.

تبصره ۱- پرسنل نیروهای مسلح، درقبال هرسال از خدمت قابل قبول خود تا پایان سال ۱۳۶۹، از حقوق پایه به میزان ۳٪ مجموع حداقل حقوق و حق کارائی مربوط به آخرین درجه یا رتبه برخوردار می گردند.

**تبصره ۲-** پرسنلی که طبق ضوابط بنیاد شهید انقلاب اسلامی، شهید شناخته شده یا می شوند، از امتیازات مندرج در تبصره ۳ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت، بهره مند می گردند.

**تبصره ۳-** در صورت اصلاح گروه یا گروههای ورودی مستخدمین مشولین قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت توسط هیأت دولت، از این پس واحد حق کارائی موضوع بند ۲ این قانون نیز، باتوجه به ماده ۱۳۶ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران و تبصره ۵ ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، توسط هیأت دولت برای همان مقطع یا مقاطع مشابه نیروهای مسلح نیز افزایش می یابد.

**تبصره ۴-** پرسنلی که بیش از ۳۰ سال سابقه خدمت دارند و کسورات مربوط را پرداخت کرده باشند در قبال هر سال خدمت مازاد بر (۳۰) سال از افزایش سنواتی مضاعف برخوردار می باشند.

**تبصره ۵-** آئین نامه های مورد نیاز این قانون ظرف مدت دو ماه از تاریخ تصویب، توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و با همکاری ستاد مشترک ارتش، ستاد مشترک سپاه و نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران حسب مورد تهیه و پس از تأیید ستاد کل نیروهای مسلح به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و چهار تبصره در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ پنجم خردادماه یکهزار و سیصد و هفتادویک مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۱/۳/۱۷ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

## قانون اصلاح ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵/۷/۱۵ مجلس شورای اسلامی

ماده واحده- ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ به شرح زیر اصلاح می شود:

الف- عبارتهای پنجاه درصد (۵۰٪) و ده درصد (۱۰٪) مندرج در بندهای (۱) و (۲) ماده یاد شده به ترتیب به هفتاد درصد (۷۰٪) و چهارده درصد (۱۴٪) تغییر می یابد و عبارت زیر به انتهای بند (۲) اضافه می شود:  
به مستخدمان یاد شده، همچنین مستخدمان متوفی که فرزند آنان معلول بوده و قادر به کار نباشند، کمک هزینه اولاد بدون لحاظ شرایط پیش بینی شده قابل پرداخت است.

ب- شماره تبصره ماده (۹) به تبصره (۱) تغییر می یابد و به شرح زیر اصلاح می شود:

تبصره ۱- مستخدمان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نباشند یا همسر آنان معلول و از کارافتاده باشد و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند، از کمک هزینه عائله مندی بهره مند می شوند.

حداکثر سن برای فرزندان ذکور مستخدمانی که از کمک موضوع این تبصره استفاده می کنند (۲۰) سال و در صورت ادامه تحصیل (۲۵) سال و برای اولاد اناث تا زمان ازدواج و برای فرزندان معلولی که قادر به کار نیستند. بدون شرط سنی خواهد بود.

ج- متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده (۹) اضافه می شود.

تبصره ۲- مفاد این ماده شامل نیروهای مسلح و اعضای هیأت علمی شاغل، بازنشسته و وظیفه بگیر کلیه دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی می شود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ پانزدهم مهرماه یکهزار و سیصد و هفتاد و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۵/۷/۱۸ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

## قانون اصلاح قانون اصلاح ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب

۱۳۸۰/۱/۲۲

ماده واحده- تبصره (۱) الحاقی ماده (۹) اصلاحی قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت- مصوب ۱۳۷۵/۷/۱۵- به شرح زیر اصلاح می شود:

تبصره ۱- مستخدمان زن شاغل، بازنشسته مشمول این قانون که به تنهایی متکفل مخارج فرزندان خود هستند، از کمک هزینه عائله مندی و اولاد و همسران وظیفه بگیر مستخدمان متوفی از کمک هزینه عائله مندی بهره مند می شوند. این قبیل افراد در صورتی که مجدداً ازدواج کنند و برابر حکم دادگاه حضانت فرزندان و نفقه آنان بر عهده آنها قرار گیرد، در خصوص فرزندان تحت تکفل خود از کمک هزینه های موضوع این تبصره برخوردار می گردند.

افراد موضوع این تبصره چنانچه از همسر دوم خود طلاق بگیرند یا همسر دوم آنان نیز فوت نماید، در صورت طلاق از مستمری بازنشستگی مربوط به همسر فوت شده اول خود و در صورت فوت همسر دوم از مستمری بازنشستگی هر کدام از همسران که بیشتر است برخوردار می شوند.

حداکثر سن برای فرزندان ذکور مستخدمانی که از کمک هزینه عائله مندی موضوع این تبصره استفاده می کنند بیست سال، در صورت ادامه تحصیل بیست و پنج سال برای اولاد اناث تا زمان ازدواج و برای فرزندان معلولی که قادر به کار نیستند بدون شرط سنی خواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ بیست و دوم فروردین ماه یکهزار و سیصد و هشتاد مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۰/۱/۲۹ به تایید شورای نگهبان رسیده است.

**مفاد ماده ۸ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ راجع به الحاق  
یک تبصره به ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت**

**ماده ۸-** متن زیر به عنوان تبصره (۳) به ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ الحاق شود:

**تبصره ۳-** کمک هزینه عائله مندی و اولاد برای بازنشستگان کشوری و لشکری که دارای شصت سال سن و بیشتر باشند و مستخدمین از کارافتاده (بدون شرط سنی) علاوه بر میزان مقرر دریافتی مطابق قانون، ماهانه کمک هزینه عائله مندی معادل یکصد و بیست درصد (۱۲۰٪) حداقل حقوق مبنای جدول ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و حق اولاد به ازای هر فرزند (حداکثر تا سه فرزند) معادل سی و پنج درصد (۳۵٪) حداقل حقوق مبنای جدول مذکور، پرداخت می گردد.

## قانون استفساریه در خصوص تبصره ۳ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

مصوب ۱۳۷۲/۱۰/۸

### موضوع استفساریه:

آیا مفاد تبصره ۳ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت شامل مقاماتی که پس از پایان دوران تصدی، در سمت عضویت در هیأت‌های علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و یا در کادر قضائی و یا نیروهای نظامی و انتظامی اشتغال می‌یابند نیز خواهد بود یا خیر؟

### نظر مجلس:

**ماده واحده-** اعضاء رسمی هیات علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، قضات و پرسنل نیروهای نظامی و انتظامی که در مقامات تبصره ۲ ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۷۰/۶/۱۳ اشتغال می‌یابند در صورتیکه پس از پایان تصدی مقام مربوط در سمتهای مذکور انجام وظیفه نمایند مشمول قوانین و مقررات استخدامی مربوط به خود خواهند بود لکن چنانچه حقوق آنان در اجرای قوانین و مقررات مزبور از حقوق

موضوع تبصره ۳ ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت کمتر باشد حقوق موضوع تبصره یاد شده به آنان پرداخت خواهد شد.

قانون استفساریه فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ هشتم دیماه یکهزار و سیصد و هفتاد و دو مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۲/۱۰/۱۵ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

## قانون استفساریه تبصره (۴) ماده (۳) و تبصره های مواد (۱۷) و (۲۲) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰

موضوع استفساریه:

ماده واحده آیا مزایای ریالی گروه های تشویقی موضوع تبصره (۴) ماده (۳) قانون نظام هماهنگ و افزایش سنواتی تشویقی موضوع تبصره ماده (۱۷) قانون نظام هماهنگ علاوه بر رقم حداقل حقوق کارکنان دولت که به موجب تبصره ماده (۲۲) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ و لایحه قانونی حداقل و حداکثر حقوق مستخدمین شاغل و ... مصوب ۱۳۵۸/۲/۴ تعیین میگردد، قابل پرداخت است یا خیر؟

نظر مجلس:

بلی، قابل پرداخت است.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ پنجم بهمن ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۴/۱۱/۱۲ به تائید شورای نگهبان رسید.

## قانون تسری افزایش ضریب حقوق کارکنان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت به قضات و اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

**ماده واحده-** به دولت اجازه داده می شود هرگونه افزایش در ضریب حقوق موضوع ماده یک قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیأت علمی، (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۶ مجلس شورای اسلامی و حقوق قضات را به پیشنهاد هیأتی مرکب از وزیر فرهنگ و آموزش عالی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، دادگستری و دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور تصویب و از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ اعمال نماید. بار مالی ناشی از تفاوت زمان اجرای قانون و تاریخ مذکور از محل صرفه جویی دانشگاهها و قوه قضائیه تأمین خواهد شد.

**تبصره-** مزایائی که بموجب تبصره ۳ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی به مقامات موضوع تبصره ۲ ماده ۱ همان قانون تعلق می گیرد بنحوی در مورد اعضاء هیأت علمی واجدالشرايط محاسبه و مورد عمل قرار گیرد که از حقوق و مزایای بالاترین مرتبه هیأت علمی برخوردار و مابه التفاوت حقوق و مزایای خود را با حفظ عنوانهای دانشگاهی خود دریافت نمایند. بار مالی ناشی از اجرای این تبصره در سال ۱۳۷۴ از محل تبصره ۱۷ قانون بودجه سال ۱۳۷۴ و در سنوات بعد با درج در بودجه سالانه حداکثر از ده درصد (۱۰٪) افزایش وصولی ماده ۲۵ قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین، تأمین خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و یک تبصره در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ دهم آبان ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۴/۸/۱۷ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

## آئین نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تصویب نامه شماره ۵۷۳۵/ت/۴۷۳ هـ مورخ ۱۳۷۰/۱۱/۸ هیأت وزیران

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۰/۱۰/۲۲ بنا به پیشنهاد شماره ۴۹۷۱/د مورخ ۱۳۷۰/۸/۱۹ سازمان اموراداری و استخدامی کشور و به استناد ماده (۲۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳، آئین نامه اجرائی قانون مذکور را که در این آئین نامه به اختصار «قانون» نامیده می شود به شرح زیر تصویب نمود:

**ماده ۱-** سنوات خدمت قابل قبول در محاسبه افزایش سنواتی شامل سنوات خدمتی می باشد که با توجه به قوانین و مقررات مربوط تا تاریخ ۷۰/۱/۱ جزو سنوات خدمت قابل قبول مستخدم در اعطای پایه یا عناوین مشابه محاسبه می شود.

**ماده ۲-** تخصیص مشاغل متصدیان مشمول این آئین نامه به گروههای ورودی به شرح جدول پیوست می باشد.

**تبصره-** تغییرات و اصلاحات بعدی در گروههای فوق و تخصیص گروه ورودی به مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگیهای خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالائی برخوردار است یا دارای مهارتهای خاص و خارق العاده می باشند. با پیشنهاد سازمان اموراداری و استخدامی کشور و تأیید شورای امور اداری و استخدامی به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

**ماده ۳-** افزایش سنواتی مستخدمان هنگام تطبیق وضع با توجه به جمع سنوات خدمت قابل قبول مستخدمان ضرب در سه درصد (۳٪) حقوق مبنای مستخدمان در آخرین گروههای استحقاقی که به تناسب سالهای خدمت و مدرک تحصیلی به آنان تعلق می گیرد محاسبه می شود. کسر سال نیز به نسبت ماههای خدمت هنگام تطبیق وضع مورد محاسبه قرار می گیرد.

**ماده ۴-** منظور از حقوق سال قبل مستخدمان مندرج در ماده (۲) قانون، آخرین حقوق گروه استحقاقی مستخدم و افزایش های سنواتی اعمال شده قبلی وی می باشد.

**ماده ۵-** همطرازای تحصیلات غیررسمی مستخدمان با هریک از مقاطع تحصیلی از نظر ارزش استخدامی بجز در موردی که قانون تعیین کرده باشد توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور انجام خواهد شد.

**ماده ۶-** مستخدمانی که پس از پیروزی انقلاب اسلامی عهده دار مقامات مذکور در تبصره (۲) ماده یک و همطراز آن بوده یا می باشند در صورتی که مستخدم رسمی یا ثابت دولت باشند پس از پایان تصدی مقام صرفنظر از مدرک تحصیلی و شغل مورد تصدی به ترتیب در گروههای (۱۶) تا (۲۰) جدول حقوق تخصیص می یابند و حقوق هریک از آنان براساس عدد مبنای گروه مربوط و افزایشهای سنواتی قبلی اعمال گردیده تعیین خواهد شد.

**ماده ۷-** مقامات همپراز مقاماتی هستند که طبق ضوابط و مقررات مربوط، همپراز با یکی از مقامات مندرج در تبصره (۲) ماده یک شناخته شده یا از حقوق مقامات مذکور استفاده نموده یا می نمایند و همپرازان بعدی به پیشنهاد دستگاه مربوط و تأیید سازمان اموراداری و استخدامی کشور و تصویب هیأت وزیران تعیین خواهند شد.

**ماده ۸-** پس از تطبیق وضع، ضریب افزایش سنواتی اسرا، مفقودالائرها و مستخدمانی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند پنج درصد (۵٪) درهرسال خواهد بود.

**تبصره-** اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند می توانند از امتیازات قانون و آئین نامه اجرائی و اصلاحات بعدی آن بنحو مقتضی استفاده نمایند.

**ماده ۹-** سازمان اموراداری و استخدامی کشور مکلف است ضوابط وفرمهای مربوط به ارزشیابی متصدیان مشاغل عمومی را تهیه و جهت اجراء به دستگاههای مشمول قانون ابلاغ نماید. دستگاههای مذکور نیز مکلفند در مورد متصدیان مشاغل اختصاصی خود که ضوابط کلی آن توسط سازمان مذکور تعیین می شود فرمهای ارزشیابی مربوط را تهیه و به مرحله اجراء درآورند.

**ماده ۱۰-** سازمان اموراداری واستخدامی کشور مکلف است پس از هماهنگی با دستگاههای مذکور در تبصره (۴) ماده یک قانون پیشنهاد مشترک مربوط به تغییر ضریب جدول حقوق موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری و میزان افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران و نیز حداقل و حداکثرهای حقوق مستخدمان شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت را با توجه به شاخص هزینه زندگی قبل از ابلاغ بخشنامه بودجه هر سال جهت تصویب به هیأت وزیران پیشنهاد نماید.

**ماده ۱۱-** حداقل میزان فوق العاده شغل مستخدمان مشمول قانون به شرح جدول پیوست خواهد بود.

**تبصره ۱-** اصلاح و تغییر درصدهای مذکور در جدول فوق با توجه به نوع کار وظائف و مسئولیتها براساس حقوق مبنای گروههای شغلی مورد تصدی مستخدمان همچنین تعیین فوق العاده شغل مقامات موضوع تبصره (۲) ماده یک قانون در قوه مجریه به پیشنهاد سازمان اموراداری و استخدامی کشور با تصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد بود.

**تبصره ۲-** بالاترین مقامات دستگاههای اجرائی می توانند فوق العاده شغل کارکنانی را که به لحاظ کیفیت کار استحقاق دریافت فوق العاده شغل مندرج در جدول را ندارند تا (۵۰٪) مندرج در ماده (۴) قانون تقلیل دهند.

**ماده ۱۲-** مشاغل مدیریت و سرپرستی موضوع تبصره (۱) ماده چهار قانون شامل مشاغلی است که در طرحهای طبقه بندی مشاغل دستگاههای مشمول قانون استخدام کشوری یا سایر طرحهایی که به تأیید شورای امور اداری و استخدامی کشور می رسد بعنوان مشاغل مدیریت و سرپرستی شناخته شده یا بشود.

**ماده ۱۳-** مشاغل تخصصی و تحقیقی موضوع تبصره (۲) ماده چهار قانون شامل مشاغلی است که تصدی آن مستلزم داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی (لیسانس) یا بالاتر بوده و در شرح وظایف مربوط انجام وظائف تخصصی و تحقیقی پیش بینی شده باشد. تشخیص سایر مشاغلی که استثنائاً بدون نیاز به مدرک تحصیلی مذکور در زمره مشاغل تخصصی و تحقیقی قرار می گیرند به پیشنهاد دستگاه ذیربط با سازمان امور اداری و استخدامی کشور می باشد.

مشاغل آموزشی موضوع تبصره مزبور نیز شامل مشاغل طرح طبقه بندی مشاغل معلمان و مشاغلی که تدریس جزو وظائف اصلی شغل باشد خواهد بود.

افزایش فوق العاده شغل متصدیان مشاغل موضوع این ماده و ماده (۱۲) به میزان حداکثر تا بیست و پنج درصد (۲۵٪) حقوق مبنای گروه مربوط به پیشنهاد دستگاه ذیربط و تصویب شورای حقوق و دستمزد معین خواهد شد.

**تبصره-** تعیین فوق العاده های موضوع مواد فوق برای مقامات قوای مقننه و قضائیه به عهده مراجع ذیصلاح آنان خواهد بود.

**ماده ۱۴-** فوق العاده شغل موضوع مواد (۱۱)، (۱۲) و (۱۳) این آئین نامه بین حداقل و حداکثرهای تعیین شده توسط شورای حقوق و دستمزد با توجه به کارائی و نحوه انجام خدمات توسط بالاترین مقام دستگاه یا مقام مجاز از طرف وی تعیین و پرداخت خواهد گردید.

**ماده ۱۵-** سازمان اموراداری و استخدامی کشور مکلف است حداکثر ظرف مدت یک سال نسبت به تعیین استاندارد مشاغل عمومی قابل استاندارد اقدام نماید.

دستگاههای مشمول قانون نیز مکلفند ظرف همین مدت استاندارد مشاغل خاص دستگاه ذیربط را تعیین و جهت تأیید به سازمان اموراداری و استخدامی کشور پیشنهاد نمایند. تعیین میزان فوق العاده کارانه در مشاغل عمومی به پیشنهاد سازمان اموراداری و استخدامی کشور و در مشاغل اختصاصی به پیشنهاد دستگاه ذیربط و تصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد بود.

**ماده ۱۶-** حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مراکز و واحدهای آموزشی، مطالعاتی و تحقیقاتی موضوع ماده (۸) قانون که دارای مدارک تحصیلی دکتری و کارشناسی ارشد یا مدارک همتراز می باشند و تصدی مشاغل آموزشی، مطالعاتی و تحقیقاتی را به عهده دارند، به میزان هشتاد درصد (۸۰٪) حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه مشمول قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی- مصوب ۱۳۶۸- به موجب دستورالعملی که به پیشنهاد مشترک سازمان امور اداری و استخدامی کشور و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تهیه و به تصویب شورای حقوق و دستمزد می رسد تعیین می شود.

**تبصره ۱-** مراکز و واحدهای آموزشی و تحقیقاتی- حسب مورد- توسط وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان امور اداری و استخدامی کشور تعیین می شوند.

**تبصره ۲-** واحدهای مطالعاتی دستگاههای اجرایی توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تعیین می شوند.

**تبصره ۳-** مشاغل آموزشی، مطالعاتی و تحقیقاتی براساس ضوابط طرح طبقه بندی مشاغل توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تعیین می شوند.

**ماده ۱۷-** اعطای گروه تشویقی به مستخدمان مشمول تبصره (۴) ماده سه قانون علاوه بر گروه استحقاقی در مجموع حداکثر شامل دو (۲) گروه تا گروه بیست (۲۰) جدول موضوع ماده یک قانون مزبور خواهد بود. ضوابط اعطای گروههای تشویقی به مشمولان این ماده و نیز نحوه اعطای امتیازات مذکور در تبصره ماده (۱۷) قانون با توجه به امتیازات قبلی مشمولان تبصره مزبور توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به دستگاهها ابلاغ خواهد گردید.

**ماده ۱۸-** از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ حقوق وظیفه مستخدمانی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند همانند مستخدمان شاغل تعیین می شود مستخدمان مزبور با رعایت ضوابط طرح طبقه بندی مشاغل در گروههای مربوط تخصیص یافته و همواره از دو (۲) گروه بالاتر استفاده خواهند نمود و از افزایش سنواتی تارسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی (۳۰ سال خدمت) از زمان استخدام مشابه شاغلان برخوردار خواهند شد و پس از مدت مزبور حقوق وظیفه آنان طبق مقررات و ضوابط مربوط به حقوق بازنشستگی تعیین و پرداخت می گردد.

**ماده ۱۹-** حداکثر عدد مبنای جدول حقوق موضوع ماده (۱۶) قانون، عدد مبنای گروه بیست (۲۰) جدول می باشد.

**ماده ۲۰-** در صورتی که بر اثر تطبیق وضع مستخدمان با مقررات قانون مجموع حقوق مبنای گروه استحقاقی مربوط و افزایش سنواتی و فوق العاده شغل آنان از مجموع حقوق گروه و پایه و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه قبلی کمتر شود مابه التفاوت تحت عنوان تفاوت تطبیق حقوق به آنان پرداخت شده و در تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه مبنای محاسبه قرار می گیرد و هرگونه افزایش بعدی ناشی از ارتقای گروه، افزایش سنواتی و فوق العاده شغل تا استهلاك کامل از مابه التفاوت مزبور کسر خواهد گردید.

**ماده ۲۱-** در کلیه دستگاههای مشمول قانون برای اجرای قانون و آئین نامه های اجرائی و دستورالعمل های مربوط، کمیته ای متشکل از معاون اداری و مالی، مدیرکل کارگزینی، مدیرکل تشکیلات یا مدیران دارای عناوین مشابه مربوط، بالاترین مسئول طبقه بندی مشاغل و نیز معاون هریک از شاخه های تخصصی حسب مورد تشکیل می گردد.

**ماده ۲۲-** فوق العاده شغل مستخدمان مشمول این آئین نامه در سال ۱۳۷۰ به میزان مورد عمل در تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ می باشد و از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ فوق العاده شغل مستخدمان مذکور به میزان مقرر در جدول پیوست و اصلاحات بعدی آن تعیین و پرداخت خواهد شد.

**ماده ۲۳-** فوق العاده های موضوع مواد (۳۹) و (۴۰) قانون استخدام کشوری تا قبل از ابلاغ تغییرات و اصلاحات مربوط به میزان مورد عمل در تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ قابل پرداخت خواهد بود.

**ماده ۲۴-** کلیه دستگاههای مشمول ماده (۱۲) قانون مکلفند به منظور تطبیق وضع مستخدمین خود با مقررات قانون و این آئین نامه از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ دستورالعمل چگونگی اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت در سازمان خود را حداکثر ظرف مدت پنج (۵) ماه تهیه و پس از تأیید سازمان اموراداری و استخدامی کشور به تصویب هیأت وزیران برسانند.

**تبصره ۱-** آن تعداد از دستگاههای مذکور در ماده (۱۲) قانون که با استفاده از مفاد این آئین نامه می توانند قانون را به اجراء آورند، مجازند پس از اصلاح طرحهای طبقه بندی مشاغل با تأیید سازمان اموراداری و استخدامی کشور یا با استفاده از طرح طبقه بندی مشاغل عمومی دولت نسبت به تطبیق وضع مستخدمین رسمی یا ثابت خود با قانون مزبور از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ اقدام نمایند.

**تبصره ۲-** همطرازای حقوق و فوق العاده شغل متصدیان دارای مدرک تحصیلی دکترا و کارشناسی ارشد (فوق لیسانس) و معادل آن که در مشاغل مطالعاتی، تحقیقاتی و آموزشی انجام وظیفه می کنند، با مراتب هیأت علمی دانشگاهها در دستگاههای موضوع این ماده که نسبت به اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت اقدام کرده اند، براساس مقررات و دستورالعملهای موضوع ماده (۱۶) این آئین نامه و با تأیید سازمان اموراداری و استخدامی کشور صورت می گیرد.

**ماده ۲۵-** هرگونه افزایش و تغییر در میزان حقوق، مزایا، فوق العاده ها و سایر تسهیلاتی که برای کارکنان مشمول ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ تصویب یا در نظر گرفته می شود، با تأیید وزارت کشور در مورد کارکنان شهرداریهای سراسر کشور به جز شهرداری تهران- با تأمین اعتبار لازم در بودجه شهرداریها به اجرا درمی آید.

**تبصره-** مؤسسات تابع و وابسته شهرداریها در صورتی مشمول اینماده می شوند که ماده (۱) اصلاحی آئین نامه استخدامی شهرداری تهران را رعایت کرده باشند.

جدول تخصیص مشاغل موضوع ماده (۲) آئین نامه:

- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها مدرک پایان دوره ابتدائی و سیکل می باشد حداقل در گروه یک تخصیص می یابند.
- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها پایان دوره کامل متوسطه می باشد حداقل در گروه ۳ تخصیص می یابند.

- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها فوق دیپلم می باشد حداقل در گروه ۵ تخصیص می یابند.
- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها لیسانس می باشد حداقل در گروه ۷ تخصیص می یابند.
- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها فوق لیسانس می باشد حداقل در گروه ۹ تخصیص می یابند.
- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها دکترا می باشد حداقل در گروه ۱۰ تخصیص می یابند.

جدول حداقل فوق العاده شغل موضوع ماده (۱۱) آئین نامه:

- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون یک می باشد (۰.۵٪) پنجاه درصد.
- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون سه می باشد (۰.۵۵٪) پنجاه و پنج درصد.
- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون پنج می باشد (۰.۶٪) شصت درصد.
- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون هفت می باشد (۰.۹٪) نود درصد.
- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون نه می باشد (۰.۱۰٪) صد درصد.
- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون ده می باشد (۰.۱۰٪) صددرصد.